



# แผนยุทธศาสตร์คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะประมง

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. ความเป็นมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบให้กระทรวงต่าง ๆ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ครบถ้วนมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๔ ปี มาอย่างต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบันได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จสิ้นแล้ว นอกจากนี้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสำนักประกันคุณภาพได้พัฒนาระบบประเมินคุณภาพภายในและให้ความสำคัญในการจัดทำแผนของหน่วยงานย่อย จึงกำหนดตัวบ่งชี้สำหรับคณะวิชาขึ้น โดยกำหนดให้การจัดทำแผนกลยุทธ์เป็นเกณฑ์มาตรฐานหนึ่งตามตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาแผน

เนื่องด้วยแผนยุทธศาสตร์ที่คณะประมงในข้ออยู่ในปัจจุบันใกล้จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะประมงฉบับต่อไปเป็นไปตามเจตนารมณ์ และหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน ซึ่งกำหนดให้แผนยุทธศาสตร์ในระดับคณะต้องมีการจัดทำให้มีความสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๕) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๐ ประกอบกับปัจจุบันได้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และสถานะสังคมขึ้นทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและโลก รวมถึงการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ซึ่งจะเริ่มมีผลในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะประมง มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนในระดับต่าง ๆ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมให้คณะประมงสามารถผลิตบัณฑิตได้ตรงกับความต้องการของประเทศ มีความพร้อมสู่การแข่งขันในระดับภูมิภาค คณะประมงจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยต่าง ๆ ภายในคณะประมงต่อไป

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของคณะประมงฉบับนี้ จึงมุ่งกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ให้มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับกระทรวง มหาวิทยาลัย จนถึงคณะวิชา พร้อมทั้งได้กำหนดกลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด แผนงาน และโครงการ / กิจกรรมตามพันธกิจหลักและกรอบงานตามนโยบายของคณบดีคณะประมง ภายใต้การบริหารงานในเชิงรุก มุ่งเน้นประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง

## ๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- ๒.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเตรียมความพร้อมรองรับแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และใช้ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และการรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะประมง ในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๓. วิสัยทัศน์และพันธกิจ

### ๓.๑) วิสัยทัศน์กระทรวงศึกษาธิการ

มุ่งพัฒนาการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณธรรม นำความรู้ มีคุณภาพ มีศักยภาพในการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างสังคมคุณธรรม พัฒนาสังคมฐานความรู้ และยืนหยัดในเวทีโลกบนพื้นฐานของความเป็นไทย

### ๓.๒) วิสัยทัศน์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขับเคลื่อนอุดมศึกษาเพื่อชี้นำสังคมไทยให้ก้าวไกล  
สู่นานาชาติ

### ๓.๓) วิสัยทัศน์สำหรับการพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๔) ภายใต้กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๕)

- สถาบันอุดมศึกษาผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มุ่งตอบสนองผู้เรียนในวัยเรียน วัยทำงาน และวัยสูงอายุ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถปรับตัวเอง สำหรับการทำงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิต มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ นำไปสู่การพัฒนาประเทศในกระแสโลกาภิวัตน์
- อุดมศึกษาไทยมีศักยภาพในการสร้างความรู้และนวัตกรรม และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางทางการศึกษา (Education Hub) และการวิจัยและพัฒนาในภูมิภาค บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการแข่งขันในระดับสากล สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน โดยใช้กลไกธรรมาภิบาล เครือข่ายอุดมศึกษา บนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ ความหลากหลาย และเอกภาพเชิงระบบ

### ๓.๔) วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ มีผลงานเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล เป็นแกนนำในการระดมภูมิปัญญา เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและให้มีอำนาจต่อรองในประชาคมโลก

### ๓.๕) พันธกิจมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรมและมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้ ร่วมพัฒนาชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม สืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓.๖) อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สำนึกดี (Integrity)	มีจิตใจดีงาม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีจริยธรรม
มุ่งมั่น (Determination)	มีความตั้งใจมั่น มีความอดทน มีความวิริยะอุตสาหะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานและการปฏิบัติใด ๆ
สร้างสรรค์ (Knowledge Creation)	เป็นผู้ใฝ่รู้ มีความขวนขวาย แสวงหาความรู้ มีความสามารถ
สามัคคี (Unity)	มีความร่วมมือร่วมใจ รู้จักประนีประนอม สามารถทำงานเป็นทีม และสามารถบูรณาการเชื่อมโยงในด้านต่าง ๆ ได้ อย่างเหมาะสม

### ๓.๗) วิสัยทัศน์คณะประมง

คณะประมงเป็นสถาบันแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ที่สร้างสรรค์องค์ความรู้ และผลิตบุคลากร เพื่อการพัฒนาประเทศและภูมิภาค

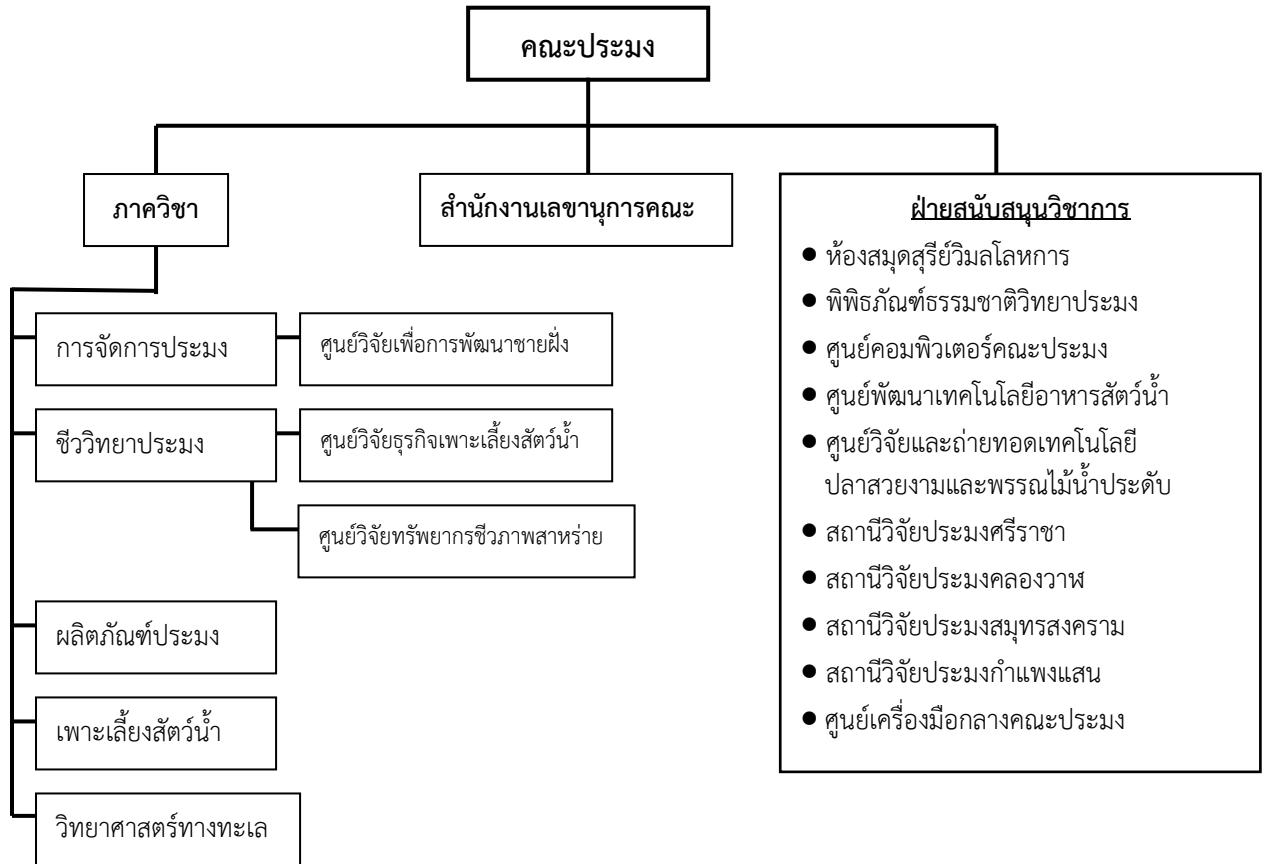
### ๓.๘) พันธกิจคณะประมง

พัฒนาคณะประมงเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และเป็นสถาบันที่สามารถสร้างสรรค์และถ่ายทอดผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ เป็นแหล่งความรู้สำหรับสังคมและชุมชน ทั้งในระดับชาติและภูมิภาค

### ๓.๙) ปรัชญาและปณิธานคณะประมง

มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและถ่ายทอดสู่สังคม

๔. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะประมง



หมายเหตุ : ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ และให้ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในคณะประมง ลงวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

## ๕. บุคลากรและนิสิต

คณะประมงมีบุคลากร จำแนกออกเป็น ๔ ประเภท คือ อาจารย์ (ข้าราชการสาย ก และพนักงานมหาวิทยาลัยสาย ก) บุคลากรสายสนับสนุน (ข้าราชการสาย ข และ ค, พนักงานมหาวิทยาลัยสาย ข และ ค, พนักงานราชการ, พนักงาน เงินรายได้คณะประมง, ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว) รวมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน (ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕) ตามรายละเอียดดังนี้

### ๕.๑ บุคลากร (จำแนกตามประเภทบุคลากร)

ประเภทของบุคลากร	จำนวน
- ข้าราชการ สาย ก	๔๐
- ข้าราชการ สาย ข	๑๔
- ข้าราชการ สาย ค	๑๒
- พนักงานมหาวิทยาลัย สาย ก	๒๙
- พนักงานมหาวิทยาลัย สาย ข	๙
- พนักงานมหาวิทยาลัย สาย ค	๑๓
- พนักงานราชการ	๒
- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	๓๘
- ลูกจ้างประจำ	๔๕
- ลูกจ้างชั่วคราว	๘
<b>รวม</b>	<b>๒๑๐</b>

### ๕.๒ อัตรากำลังอาจารย์ (จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ)

ประเภทตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน
- ศาสตราจารย์	๑
- รองศาสตราจารย์	๑๖
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๐
- อาจารย์	๓๒
<b>รวม</b>	<b>๖๙</b>

### ๕.๓ จำนวนนิสิต (จำแนกตามภาควิชา)

ภาควิชา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
- ยังไม่แยกสาขาวิชา	๓๐๕	-	-
- การจัดการประมง	๗๗	๑๖	๒
- ชีววิทยาประมง	๖๙	๒๕	๑๕
- เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๖๑	๓๙	๒๘
- ผลิตภัณฑ์ประมง	๑๒๖	๑๕	๙
- วิทยาศาสตร์ทางทะเล	๒๕๑	๔๒	๑๗
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๘๙</b>	<b>๑๓๗</b>	<b>๗๑</b>

หมายเหตุ : ข้อมูลจากรายงานการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔

## ส่วนที่ ๒

### นโยบาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

#### ๑. นโยบายการพัฒนาคณะประมง ในระยะ ๔ ปี (วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)

คณบดีคณะประมง ได้นำเสนอนโยบายการพัฒนาคณะประมง ตามวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการพัฒนา คณะ สถาบัน สำนัก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๑.๑ การพัฒนาการบริหารจัดการ

###### ด้านการบริหารจัดการทั่วไป

- ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการบริหารงานในเชิงรุก
- ปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

###### ด้านการเงินและงบประมาณ

- สนับสนุนการระดมทุนสำหรับกองทุนพัฒนาคณะประมง และแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น
- สร้างโอกาสและเสริมศักยภาพของหน่วยงาน ศูนย์และสถานีวิจัย ในการจัดกิจกรรมและโครงการเพื่อหารายได้เข้าหน่วยงาน

###### ด้านการพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีโอกาสพัฒนาตนเองและเพิ่มพูนความรู้ทักษะความชำนาญในวิชาชีพ และตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นอย่างมีมาตรฐาน

###### ด้านการประกันคุณภาพ

- พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพของคณะฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายและกลไกการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- นำผลจากการตรวจประเมินมาใช้ในการวางแผนเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของคณะฯ อย่างต่อเนื่อง

##### ๑.๒ การพัฒนาการเรียนการสอน / การสนับสนุนการเรียนการสอน

###### ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน

- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี โท และเอก ให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมประมง และหน่วยงานภาคธุรกิจต่าง ๆ ที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการประมง เป็นต้น
- พัฒนาโครงการหลักสูตรนานาชาติ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการศึกษาด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับภูมิภาค

- จัดให้มีโครงการเพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษา เพื่อตอบสนองตามความต้องการของเยาวชนและประชาชนในชุมชนและท้องถิ่น เช่น โครงการรับนิสิตแบบรับตรงและโควตา จัดประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง

#### ด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม

- ปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีสำหรับนิสิต

#### ด้านการพัฒนานิสิต

- จัดระบบการสอนเสริมอย่างต่อเนื่องทั้งภาคการศึกษา เพื่อลดปัญหาการเรียนวิชาพื้นฐาน
- เสริมสร้างความเข้มแข็งสหกิจศึกษา สนับสนุนการจัดกิจกรรม / โครงการเสริมสร้างศักยภาพและจริยธรรมแก่นิสิต

### ๑.๓ การพัฒนาการวิจัย

- ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานเพื่อตอบสนองต่อโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยอย่างจริงจัง
- สนับสนุนส่งเสริมการวิจัยด้านการประมงที่ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ
- พัฒนาการสร้างแหล่งเผยแพร่ผลงานการวิจัยที่มีมาตรฐานในระดับชาติหรือนานาชาติ

### ๑.๔ การพัฒนาการบริการวิชาการ

- สนับสนุนการจัดทำโครงการพัฒนาวิชาการของอาจารย์และบุคลากร และจัดโปรแกรมอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่นิสิต นักศึกษา บุคลากรภาครัฐและเอกชน เกษตรกร และประชาชนทั่วไป
- พัฒนารูปแบบการให้บริการทางวิชาการเพื่อให้สนองตอบความต้องการของประชาชน จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทางวิชาการ และให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่อง
- ประสานงานกับสำนักบริการวิชาการและสำนักส่งเสริมและฝึกอบรมในการบริการวิชาการและการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้มากขึ้น

### ๑.๕ การพัฒนางานด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

- สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมและโครงการเพื่อเสริมสร้างให้นิสิต อาจารย์และบุคลากร เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดั่งามของชาติ



## ๒. ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

### ๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

### ๒.๒ เป้าประสงค์

๑. สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทั้งในระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาต่าง ๆ ของคณะประมงที่ตอบสนองความต้องการของประเทศและภูมิภาค
๒. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาคุณภาพการวิจัย สามารถนำไปใช้และมีผลต่อสังคมโดยมุ่งสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในการวิจัยด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อตอบสนอง ท้องถิ่นและความเป็นสากล
๓. เป็นแหล่งความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการที่เข้มแข็งในการดำเนินงานด้านการให้บริการวิชาการและการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่สังคมและชุมชน
๔. สนับสนุนกิจกรรมการสืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย รวมทั้งกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

### ๓. กลยุทธ์ และมาตรการภายใต้เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้	
เป้าประสงค์ สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทั้งในระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาต่าง ๆ ของคณะประมงที่ตอบสนองความต้องการของประเทศและภูมิภาค	
กลยุทธ์	มาตรการ
๑. สร้างโอกาสทางการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง	● ส่งเสริมระบบการรับนิสิตที่สร้างโอกาสทางการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง
๒. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	● พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีมาตรฐาน มีความยืดหยุ่นทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้</b>  <b>เป้าประสงค์</b> สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทั้งในระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาต่าง ๆ ของคณะประมงที่ตอบสนองความต้องการของประเทศและภูมิภาค</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๓. พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความพร้อมต่อตลาดแรงงานทั้งในประเทศและประชาคมอาเซียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมให้นิสิตมีโอกาสฝึกงาน/ทัศนศึกษา เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>● สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนานิสิตนอกเหนือจากวิชาการตามหลักสูตร</li> <li>● ส่งเสริมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ ของนิสิตเพื่อความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน</li> </ul>

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย</b>  <b>เป้าประสงค์</b> สร้างองค์ความรู้และพัฒนาคุณภาพการวิจัย สามารถนำไปใช้และมีผลต่อสังคม โดยมุ่งสู่การเป็นสถาบันชั้นนำ ในการวิจัยด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อตอบสนองท้องถิ่นและความเป็นสากล</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๑. ผลิตงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการในสาขาการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ที่สนองต่อความต้องการของสังคมและประเทศชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุน การทำงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ของบุคลากร และนิสิตในหน่วยงานต่าง ๆ ของคณะประมง</li> </ul>
<p>๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรการวิจัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการวิจัย</li> <li>● ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยแก่บุคลากรการวิจัย</li> </ul>
<p>๓. สร้างความร่วมมือ เครือข่ายด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมการจัดทำบันทึกความเข้าใจหรือข้อตกลงด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</li> <li>● ผลักดันและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานด้านความร่วมมือทางการวิจัย</li> </ul>
<p>๔. เผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลการวิจัยของบุคลากรวิจัยและนิสิตในการสัมมนา ประชุมทางวิชาการหรือตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</li> </ul>

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :</b> การถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> เป็นแหล่งความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการที่เข้มแข็งในการดำเนินงานด้านการให้บริการ วิชาการและการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่สังคมและชุมชน</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๑. ส่งเสริมศักยภาพของหน่วยงาน บุคลากร และ นิสิต ในการดำเนินกิจกรรมด้านการบริการ วิชาการ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน บุคลากรและ นิสิต จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมถ่ายทอด ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ชุมชน และสังคม</li> <li>● ส่งเสริมศักยภาพของหน่วยงานฝ่ายสนับสนุน วิชาการในการให้บริการทางวิชาการจนเป็นที่ ยอมรับและสามารถสร้างรายได้ให้กับหน่วยงานได้</li> </ul>
<p>๒. สร้างความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนและ ห้องปฏิบัติการเพื่อการบริการวิชาการและการ ถ่ายทอดองค์ความรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาปรับปรุงด้านปัจจัยเกื้อหนุนและ ห้องปฏิบัติการให้สามารถตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ</li> </ul>
<p>๓. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของ สังคมทั้งปัญหาทั่วไป เฉพาะหน้า และเร่งด่วน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมความร่วมมือและการบูรณาการองค์ความรู้ ของบุคลากรและหน่วยงานด้านการให้บริการ วิชาการ</li> </ul>

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :</b> การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> สนับสนุนกิจกรรมการสืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย รวมทั้งกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝัง คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๑. สนับสนุนการจัดทำโครงการ/กิจกรรม สืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย และกิจกรรม ที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงาน บุคลากร และ นิสิต จัดกิจกรรม/โครงการสืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย และกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝัง คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการ ดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย</li> </ul>

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</b> <b>เป้าประสงค์</b> พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	
<b>กลยุทธ์</b>	<b>มาตรการ</b>
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> </ul>
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามความต้องการของหน่วยงาน</li> </ul>
๓. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาระบบการหารายได้ในทุกภารกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ</li> <li>● ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงานเพื่อการลดค่าใช้จ่าย</li> <li>● จัดให้มีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน</li> </ul>
๔. พัฒนาคุณภาพด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน</li> </ul>

### ส่วนที่ ๓ กลยุทธ์ มาตรการ และตัวชี้วัด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้

**เป้าประสงค์** สร้างโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ทั้งในระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาต่าง ๆ ของคณะประมงที่ตอบสนองความต้องการของประเทศและภูมิภาค

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. สร้างโอกาสทางการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมระบบการรับนิสิตที่สร้างโอกาสทางการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการรับนิสิตระดับปริญญาตรี</li> <li>จำนวนนิสิตแรกเข้าระดับปริญญาตรี</li> </ul>
๒. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีมาตรฐาน มีความยืดหยุ่นทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</li> <li>จำนวนหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา</li> <li>จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร</li> <li>ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ออกงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี</li> <li>ระดับของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิต</li> </ul>
๓. พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความพร้อมต่อตลาดแรงงานทั้งในประเทศและประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมให้นิสิตมีโอกาสฝึกงาน/ทัศนศึกษา เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนานิสิตนอกเหนือจากวิชาการตามหลักสูตร</li> <li>ส่งเสริมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ๆ ของนิสิต เพื่อความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมหรือพัฒนาศักยภาพนิสิต</li> <li>จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมทักษะการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๆ</li> <li>จำนวนนิสิตที่ได้รับการสนับสนุน / ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพโดยการให้เดินทางไปร่วมกิจกรรมในระดับนานาชาติ</li> <li>ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ออกงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี</li> <li>ระดับของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิต</li> </ul>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย**

**เป้าประสงค์** สร้างองค์ความรู้และพัฒนาคุณภาพการวิจัย สามารถนำไปใช้และมีผลต่อสังคม โดยมุ่งสู่การเป็นสถาบันชั้นนำในการวิจัยด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อตอบสนองท้องถิ่นและความเป็นสากล

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. ผลิตงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการในสาขาการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่สนองต่อความต้องการของสังคมและประเทศชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนการทำงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ของบุคลากร ในหน่วยงานต่าง ๆ ของคณะประมง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการวิจัยใหม่</li> </ul>
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการวิจัย</li> <li>ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยแก่บุคลากรการวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>งบประมาณเพื่อสนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่</li> <li>ร้อยละของบุคลากรวิจัยที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย</li> </ul>
๓. สร้างความร่วมมือ เครือข่ายด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการจัดทำบันทึกความเข้าใจหรือข้อตกลงด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</li> <li>ผลักดันและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานด้านความร่วมมือทางการวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือสถาบันที่มีการจัดทำบันทึกความเข้าใจหรือข้อตกลงด้านการวิจัยกับคณะประมง</li> <li>จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการภายใต้ความร่วมมือทางการวิจัยระหว่างหน่วยงาน</li> </ul>
๔. เผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลการวิจัยของบุคลากรวิจัยและนิสิตในการสัมมนา ประชุมทางวิชาการ หรือตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่</li> <li>ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ต่อจำนวนบุคลากรวิจัย</li> <li>ร้อยละของบุคลากรวิจัยที่เข้าร่วมสัมมนา ประชุม หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ</li> <li>งบประมาณสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนิสิต และบุคลากร</li> <li>จำนวนผลงานวิจัย / นวัตกรรมที่นำไปใช้เชิงพาณิชย์หรือเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม</li> </ul>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** : การถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

**เป้าประสงค์** เป็นแหล่งความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการที่เข้มแข็งในการดำเนินงานด้านการให้บริการวิชาการ และการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่สังคมและชุมชน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. ส่งเสริมศักยภาพของหน่วยงาน บุคลากรและนิสิต ในการดำเนิน กิจกรรมด้านการบริการวิชาการ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน บุคลากรและนิสิต จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ชุมชน และสังคม</li> <li>● ส่งเสริมศักยภาพของหน่วยงานฝ่ายสนับสนุนวิชาการในการให้บริการทาง วิชาการจนเป็นที่ยอมรับและสามารถ สร้างรายได้ให้กับหน่วยงานได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการ วิชาการหรือฝึกอบรมถ่ายทอด ความรู้และเทคโนโลยี</li> <li>● จำนวนผู้เข้ารับบริการ</li> <li>● ระดับของความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ</li> <li>● ร้อยละของกิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการหรือฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่ สามารถสร้างรายได้ให้กับ หน่วยงาน ต่อจำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการวิชาการหรือ ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้และ เทคโนโลยีทั้งหมด</li> </ul>
๒. สร้างความพร้อมของปัจจัย เกื้อหนุนและห้องปฏิบัติการเพื่อ การบริการวิชาการและการ ถ่ายทอดองค์ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาปรับปรุงด้านปัจจัยเกื้อหนุน และห้องปฏิบัติการให้สามารถ ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการได้อย่างมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับของความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ</li> </ul>
๓. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการ แก้ปัญหาของสังคมทั้งปัญหา ทั่วไป เฉพาะหน้า และเร่งด่วน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมความร่วมมือและการบูรณา การองค์ความรู้ของบุคลากรและ หน่วยงานด้านการให้บริการวิชาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการ วิชาการที่มีส่วนร่วมในการ แก้ปัญหาของสังคมทั้งปัญหาทั่วไป เฉพาะหน้า และเร่งด่วน</li> </ul>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย

**เป้าประสงค์** สนับสนุนกิจกรรมการสืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย รวมทั้งกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. สนับสนุนการจัดทำโครงการ/กิจกรรม สืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย และกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงาน บุคลากร และนิสิต จัดกิจกรรม/โครงการสืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย และกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการ/กิจกรรม สืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย และกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สืบสาน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ความเป็นไทย และกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ</li> </ul>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ :** การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์** พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับของความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> <li>จำนวนครั้งของการจัดประชุมระดมความคิดเห็นจากบุคลากรคณะประมง</li> <li>ระดับความสำเร็จของการบริหารงานของผู้บริหารที่ประเมินโดยคณะกรรมการประจำคณะ (และบุคลากร)</li> <li>ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม ต่าง ๆ ของคณะ</li> </ul>



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามความต้องการของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามความต้องการของหน่วยงาน</li> </ul>
๓. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาระบบการหารายได้ในทุกภารกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ</li> <li>● ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงานเพื่อการลดค่าใช้จ่าย</li> <li>● จัดให้มีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน</li> <li>● ประสิทธิภาพของการใช้เงินรายได้ (Unit cost) / กิจกรรม</li> </ul>
๔. พัฒนาคุณภาพด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับความพึงพอใจของนิสิต และบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก</li> </ul>